

2017

# Rioprevidência

Gerência de Arrecadação Previdenciária e Atuária

Coordenadoria de Atuária

Relatório de Estatísticas



## PLANO PREVIDENCIÁRIO

Coordenadoria de Atuária

21/2/2018



# I - Introdução

A lei 6.338/2012, de 06/11/2012, dispõe sobre a segregação de massa no Rioprevidência, Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Estado do Rio de Janeiro. A referida lei cria dois Fundos, sendo o primeiro o Fundo Financeiro que é constituído dos servidores ativos, inativos e pensionistas que ingressaram no Estado até o dia 03/09/2013, os servidores militares e seus dependentes e os servidores que tomaram posse em cargo público no Estado a partir do dia 04/09/2013, mas ingressaram no serviço público antes desta data sem interrupção, além de seus dependentes. O segundo Fundo, chamado de Previdenciário, é constituído pelos servidores civis que ingressaram no serviço público municipal, estadual ou federal a partir de 04/09/2013 e não tinham vínculo com serviço público anterior ou tinham vínculo, mas com interrupção.

Esse relatório propõe-se a apresentar um retrato da base de dados do Plano Previdenciário entre os meses de janeiro/2017 a janeiro/2018 e da evolução financeira do Fundo.

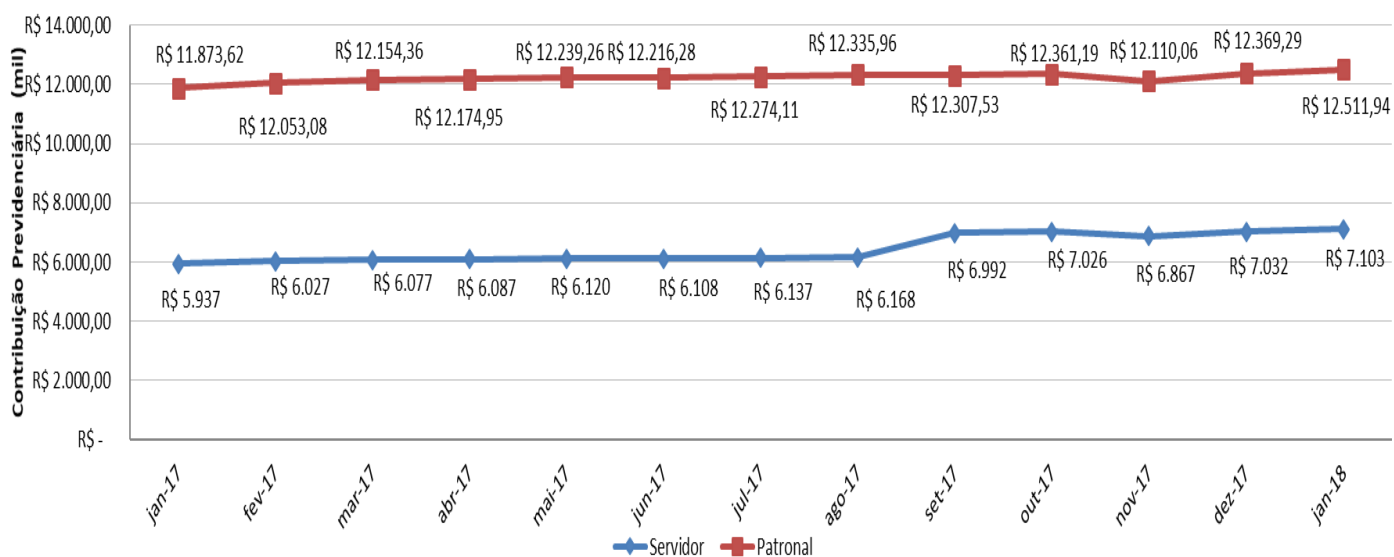
## II - Objetivo

- O objetivo principal é buscar fonte de informações para fins de auditoria de cadastro e financeiro, além de filtrar grupos para efetuar um censo previdenciário;
- Acompanhar a evolução das contribuições dos servidores efetivos e patronais do Estado do Rio de Janeiro ao Plano Previdenciário;
- Criar uma evolução histórica das informações que servirá de parâmetro para planejamentos estratégicos futuros;
- Apresentar as estatísticas atualizadas desses dados.

### III - Evolução do Plano Previdenciário

O Gráfico 1 mostra a evolução das contribuições previdenciárias de janeiro de 2017 até o mês de janeiro de 2018. Os dados apresentados nesse gráfico não consideram o valor das contribuições referentes ao décimo terceiro salário. Durante os meses podem ocorrer retificações de contribuições com competência de meses anteriores.

**Gráfico 1: Evolução das Contribuições Previdenciárias (Patronal e Servidor) (R\$ mil)**

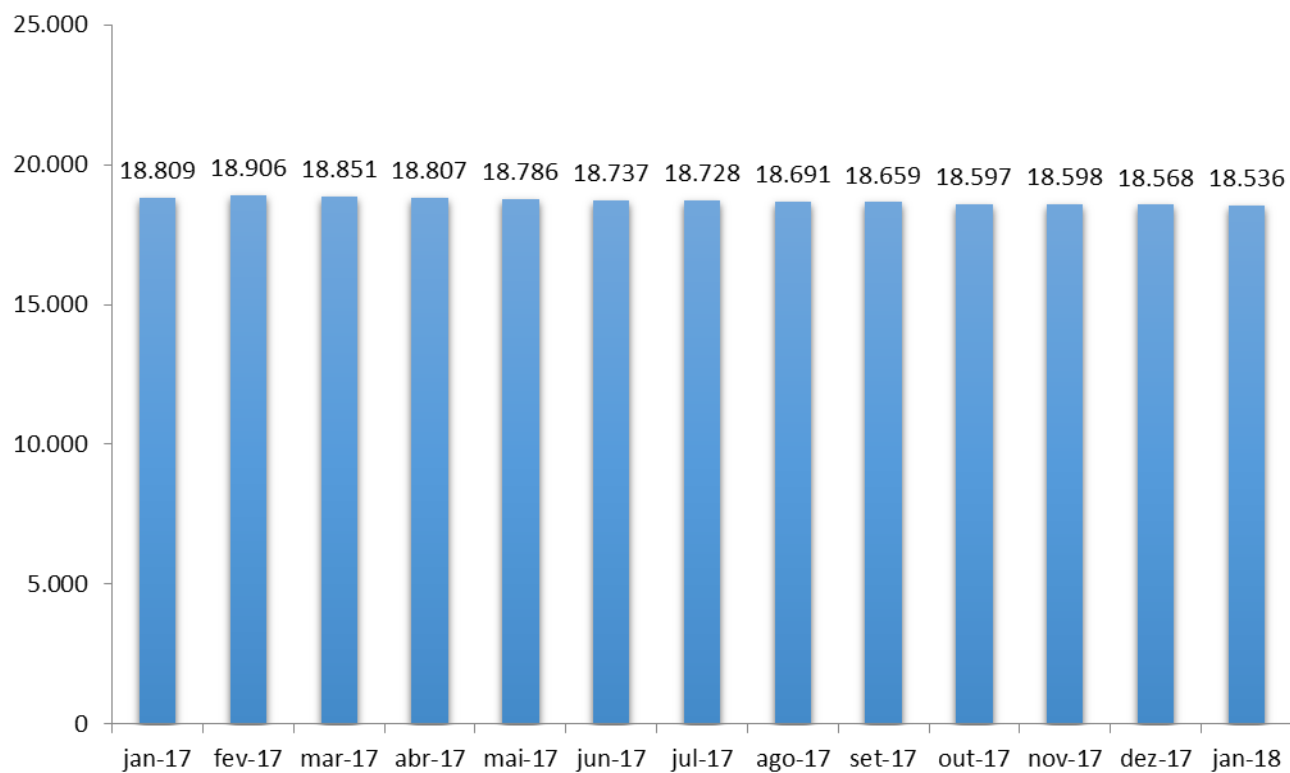


**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

O valor de contribuições em janeiro de 2018 foi de R\$ 20.812.081,03 (R\$ 7.103.011,90 de servidores e R\$ 12.511.937,08 de contribuições patronais). O total de contribuições no Plano Previdenciário, considerando os valores de décimo terceiro dos anos anteriores, é de R\$ 726.121.314,89 (R\$ 244.832.982,00 de servidores e R\$ 487.936.789,91 de contribuições patronais).

A evolução mensal da quantidade de servidores efetivos é evidenciada no Gráfico 2. Em janeiro de 2018 foram 18.536 vínculos de servidores participando do fundo. Há uma queda de 0,17% em comparação ao mês anterior. Em relação ao início da segregação (setembro/2013) temos um acréscimo de 7.591,29%, quando existiam apenas 241 servidores no fundo e um decréscimo de 1,45% em relação ao mesmo período do ano anterior (janeiro/2017).

**Gráfico 2: Evolução Mensal dos Servidores no Plano Previdenciário**



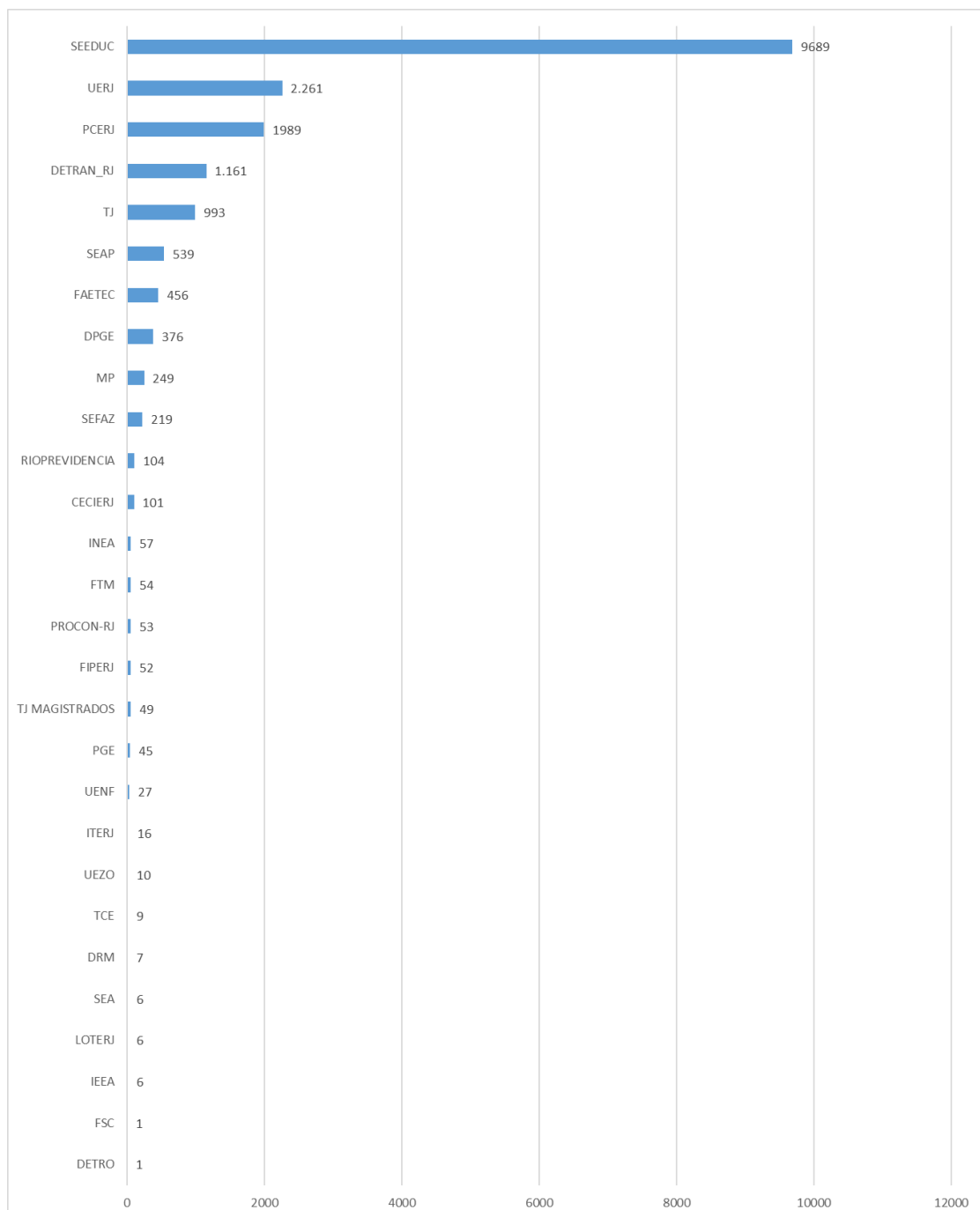
**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

## IV – Participação no Plano Previdenciário

O gráfico abaixo apresenta a quantidade de vínculos de servidores pertencentes ao plano por cada órgão. Vale ressaltar a grande representatividade da Secretaria de Estado de Educação do Rio de Janeiro (SEEDUC) com 9.698 servidores, o que corresponde a 52,27% do total de servidores.

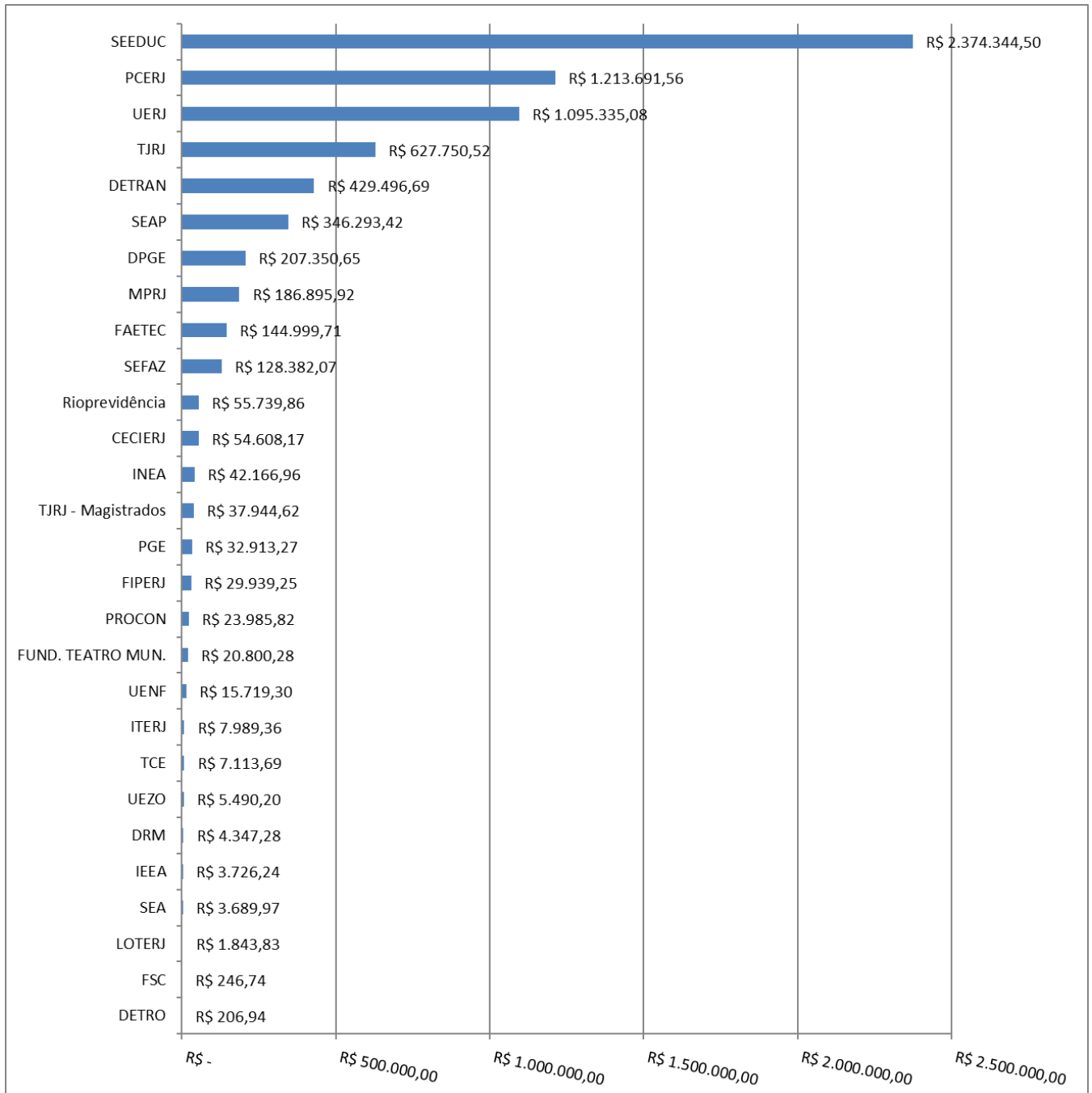
A Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ) possui 2.261 servidores no plano (12,20% do total). A Polícia Civil do Estado do Rio de Janeiro (PCERJ) contém 10,73% dos participantes (1.989 servidores) nesse mês.

**Gráfico 3: Quantidade de Vínculos de Servidores por Órgão em janeiro de 2018**



O Gráfico 4 apresenta a contribuição financeira no plano previdenciário de cada órgão no mês de janeiro de 2018. O órgão de maior contribuição é a Secretaria de Estado de Educação do Rio de Janeiro (SEEDUC) com R\$ 2.374.344,50, seguido pela e depois pela Polícia Civil do Estado do Rio de Janeiro (PCERJ) com R\$ 1.213.691,56 e a Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ) com R\$ 1.095.335,08.

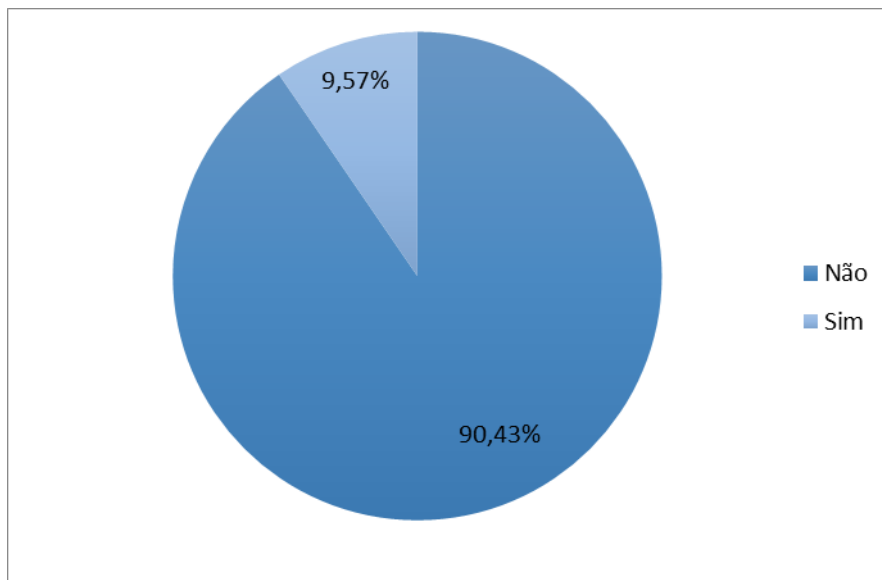
**Gráfico 4: Valor de contribuições dos servidores por órgão em janeiro de 2018**



O Gráfico 5 representa a participação dos servidores com posse posterior a 04/09/2013 ao RJPREV, Regime de Previdência Complementar do Estado do Rio de Janeiro segundo Lei 6.243/2012. O fundo tem

caráter facultativo e em dezembro de 2017 contava com a participação de 9,57% dos servidores vinculados ao Plano Previdenciário.

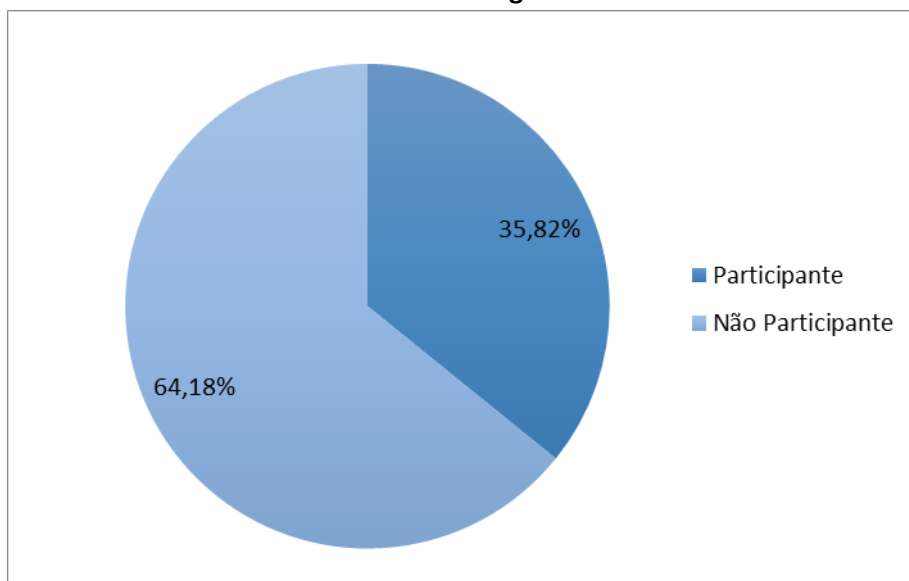
**Gráfico 5: Participação ao RJPREV em janeiro de 2018**



Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

O Gráfico 6 representa a participação ao RJPREV dos vínculos de servidores que tem remuneração superior ao limite máximo de contribuição do INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social), que em 2017 é de R\$ 5.531,31. Acima dessa faixa salarial, existem 2.711 funcionários (14,60% do total). A participação nesse grupo de servidores é de 42,64%.

**Gráfico 6: Participação ao RJPREV em janeiro de 2018 dos servidores com vencimento maior ou igual ao teto do INSS**

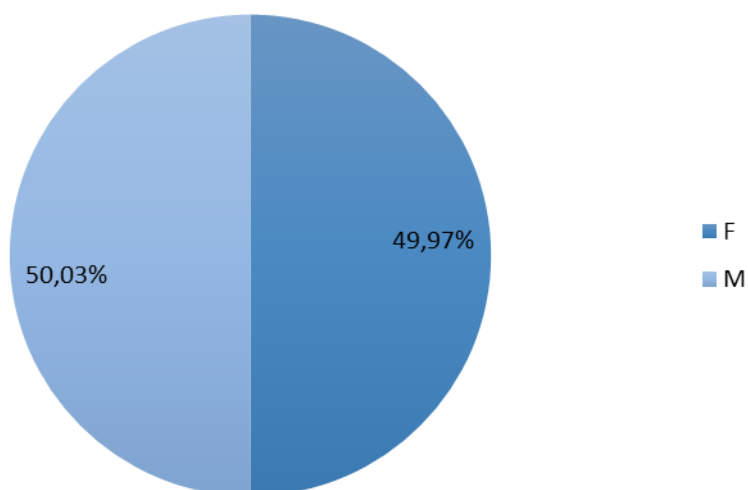


Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ



Foi realizada uma análise do perfil dos servidores do Poder Executivo em relação ao sexo e a faixa de idade. O plano está bem distribuído, sendo que 50,03% são do sexo feminino e 49,97% do masculino.

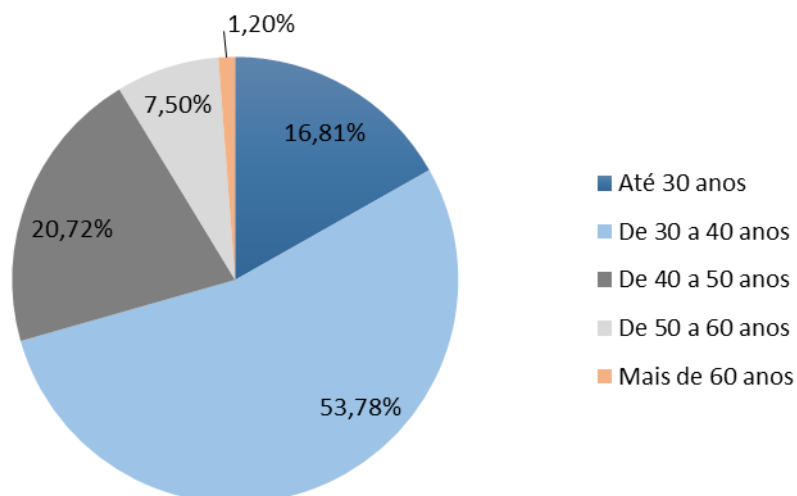
**Gráfico 7: Sexo dos Servidores**



**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

Em relação à faixa etária do Poder Executivo existe uma concentração de adultos jovens com 70,59% (menos de 40 anos). Até 30 anos são 16,81% e de 30 a 40 anos, 53,78%.

**Gráfico 8: Faixa de Idade dos Servidores**



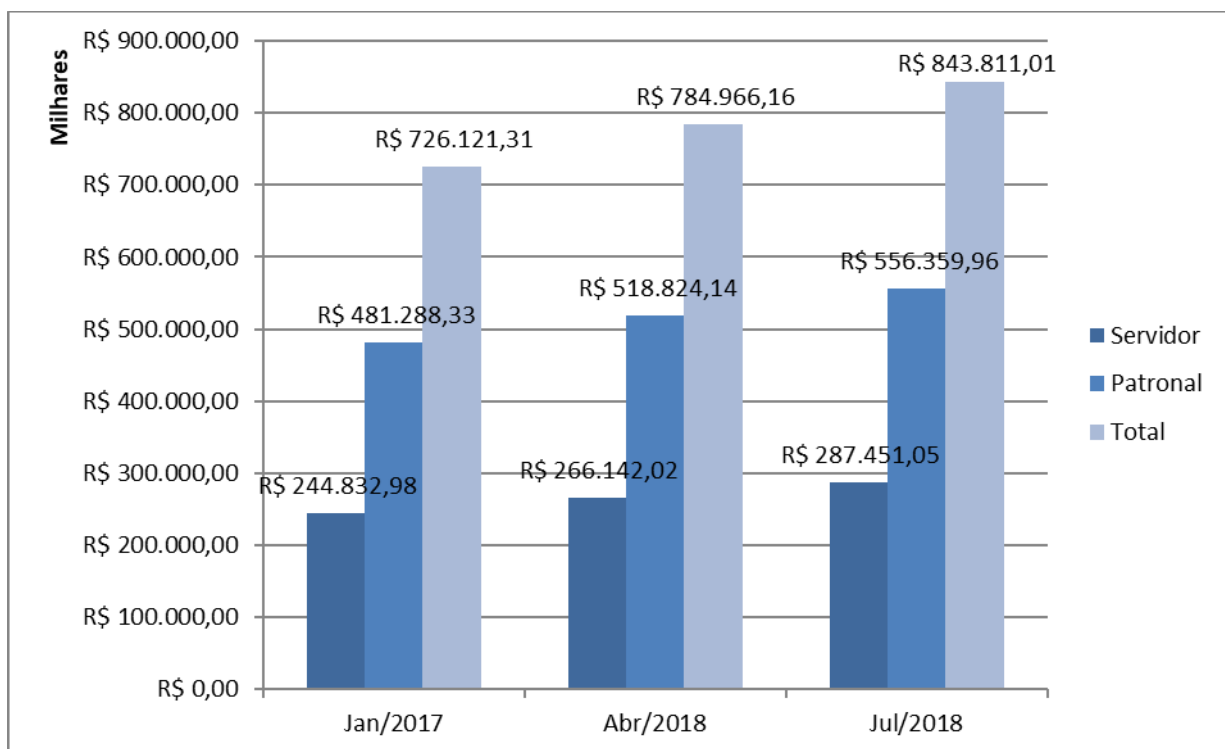
**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

## V – Projeção Financeira das Contribuições

O valor de contribuições em janeiro de 2018 foi de R\$ 20.812.081,03 (R\$ 7.103.011,90 de servidores e R\$ 12.511.937,08 de contribuições patronais). O total de contribuições no Plano Previdenciário, considerando os valores de décimo terceiro dos anos anteriores, é de R\$ 726.121.314,89 (R\$ 244.832.982,00 de servidores e R\$ 487.936.789,91 de contribuições patronais). Realizando uma previsão para julho de 2018 e tomando como base os valores consolidados até janeiro de 2018, teremos o valor R\$ 843.811.008,77.

No Gráfico 9, temos os valores consolidados até janeiro de 2018 e os valores de previsão para abril de 2018 e julho de 2018. As projeções consideram o pagamento da gratificação natalina em dezembro.

**Gráfico 9: Projeção Financeira das Contribuições até julho de 2018**



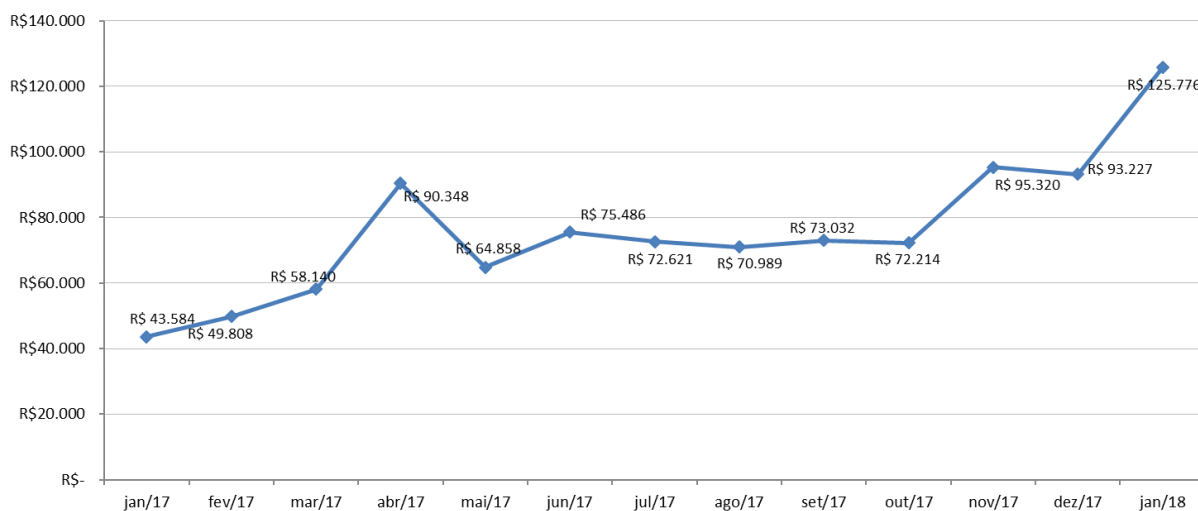
Fonte: Projeção dos Dados da Base do SIGRH-RJ

## VI – Pensões e Aposentadorias

No plano previdenciário, segundo pesquisa realizada no mês de janeiro de 2018 junto à Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão do Rio de Janeiro (SEPLAG-RJ), 54 vínculos de pensões por morte foram requeridos e estão sendo pagas a 38 vínculos de pensionistas (existem pensionistas que dividem uma mesma pensão).

O Gráfico 10 apresenta a evolução mensal dos valores brutos pagos a pensões no Plano Previdenciário. Nesse mês o valor pago em pensões foi de R\$ 105.383,24. Os valores gastos dos meses de agosto, setembro e outubro foram corrigidos devido a uma incorreção na classificação de alguns pensionistas na base de dados.

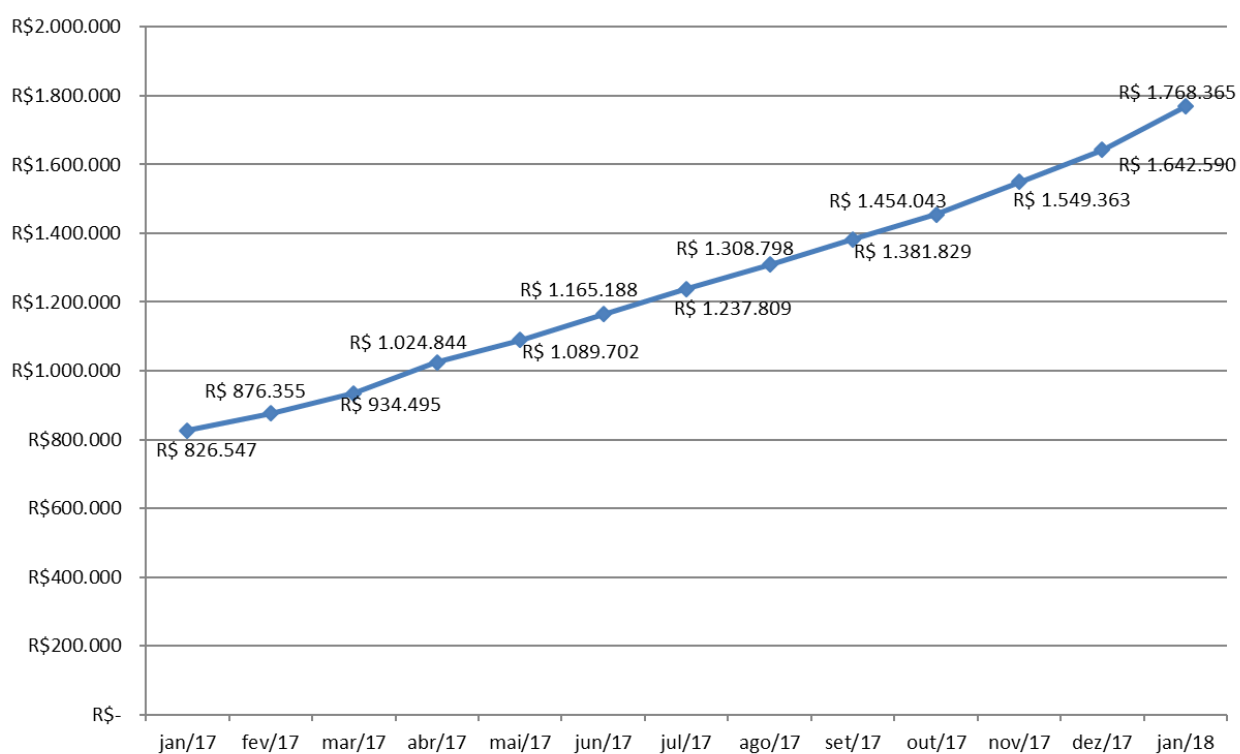
**Gráfico 10: Evolução dos valores pagos a pensões no Plano Previdenciário**



Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

Conforme gráfico a seguir, o total de pagamentos acumulados até janeiro de 2018, incluindo valores referentes à gratificação natalina (dezembro de 2016) e atrasados foi de R\$ 1.768.365,49.

**Gráfico 11: Evolução acumulada dos valores pagos a pensões no Plano Previdenciário**



**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

O plano previdenciário registrou a primeira aposentadoria no final do mês de julho de 2015. Atualmente o plano possui 17 aposentados, todos por invalidez e no mês de dezembro foram pagos R\$ 47.967,72. Acumulando até o momento um gasto total de R\$ 243.790,49.