

2019

# Rioprevidência

Gerência de Previdência e Atuária

Coordenadoria de Atuária

Relatório de Estatísticas



## PLANO PREVIDENCIÁRIO

Coordenadoria de Atuária

Novembro - 2019

13/12/2019



# I - Introdução

A lei 6.338/2012, de 06/11/2012, dispõe sobre a segregação de massa no Rioprevidência, Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Estado do Rio de Janeiro. A referida lei cria dois Fundos, sendo o primeiro o Fundo Financeiro que é constituído por servidores ativos, inativos e pensionistas que ingressaram no Estado até o dia 03/09/2013; os servidores militares e seus dependentes; e os servidores que tomaram posse em cargo público no Estado a partir do dia 04/09/2013, mas ingressaram no serviço público antes desta data sem interrupção, além de seus dependentes. O segundo Fundo, chamado de Previdenciário, é constituído pelos servidores civis que ingressaram no serviço público municipal, estadual ou federal a partir de 04/09/2013 e não tinham vínculo com serviço público anterior, ou tinham vínculo mas com interrupção.

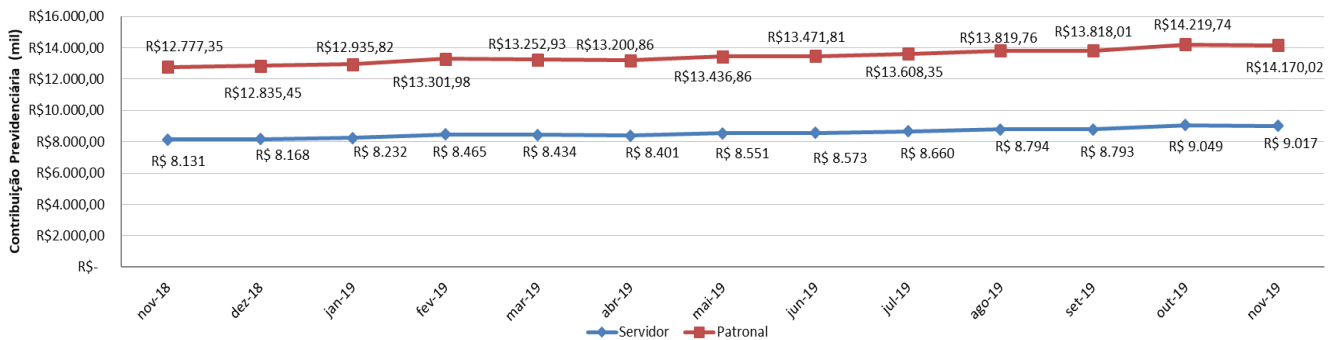
Esse relatório propõe-se a apresentar um retrato da base de dados do Plano Previdenciário entre os meses de novembro/2018 e novembro/2019 e da evolução financeira do Fundo.

## II - Objetivo

- O objetivo principal é buscar fonte de informações para fins de auditoria de cadastro e financeiro, além de filtrar grupos para efetuar um censo previdenciário;
- Acompanhar a evolução das contribuições dos servidores efetivos e patronais do Estado do Rio de Janeiro ao Plano Previdenciário;
- Criar uma evolução histórica das informações que servirá de parâmetro para planejamentos estratégicos futuros;
- Apresentar as estatísticas atualizadas desses dados.

### III - Evolução do Plano Previdenciário

O Gráfico 1 mostra a evolução das contribuições previdenciárias de novembro de 2018 até o mês de novembro de 2019. Os dados apresentados nesse gráfico não consideram o valor das contribuições referentes ao décimo terceiro salário. Durante os meses podem ocorrer retificações de contribuições com competência de meses anteriores.



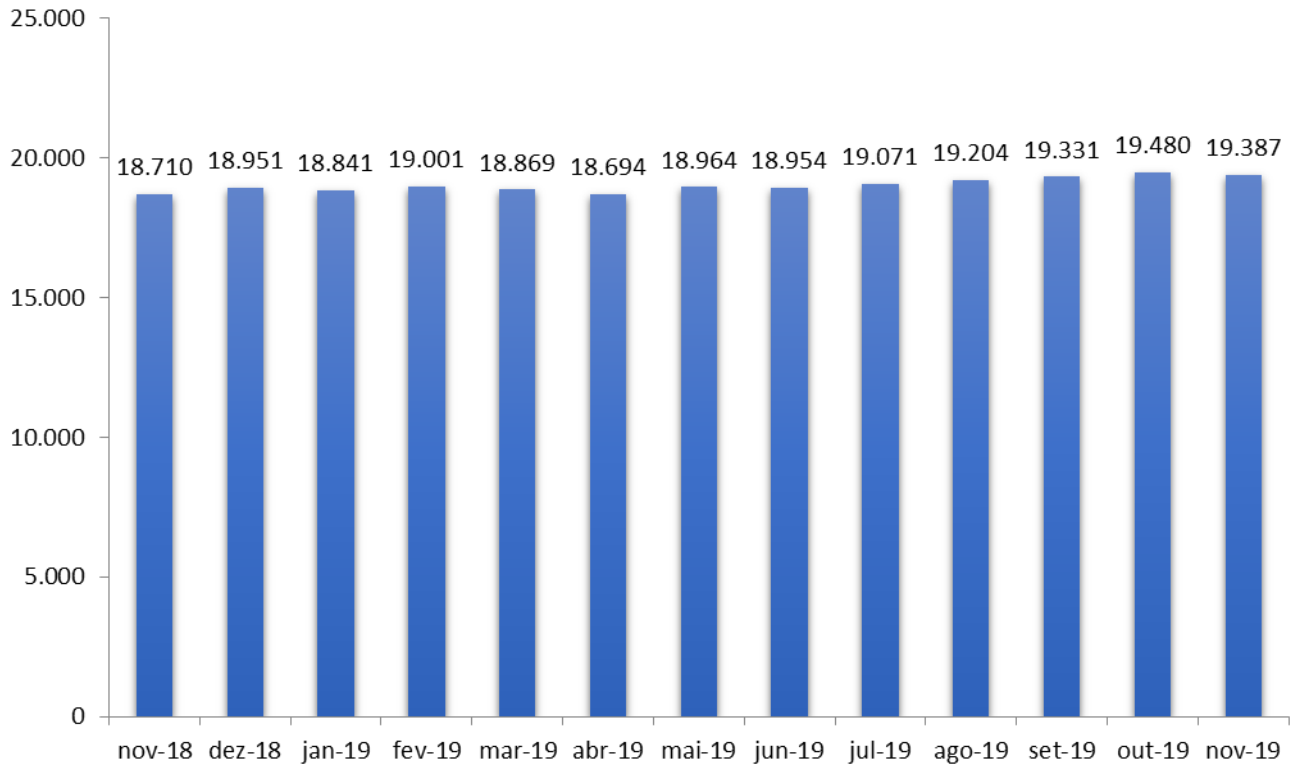
**Gráfico 1: Evolução das Contribuições Previdenciárias (Patronal e Servidor) (R\$ mil)**

**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

O valor de contribuições em novembro de 2019 foi de R\$ 23.187.308,40 (R\$ 9.017.286,60 de servidores e R\$ 14.170.021,80 de contribuições patronais). O total de contribuições no Plano Previdenciário, considerando os valores de décimo terceiro dos anos anteriores, é de R\$ 1.234.927.247,05 (R\$ 440.559.775,25 de servidores e R\$ 794.367.471,80 de contribuições patronais).

A evolução mensal da quantidade de servidores efetivos é evidenciada no Gráfico 2. Em novembro de 2019 foram 19.387 vínculos de servidores participando do fundo. Há um decréscimo de 0,48% em comparação ao mês anterior. Com relação ao mesmo mês do ano anterior, o aumento foi de 3,62%. Em relação ao início da segregação (setembro/2013) temos um acréscimo de 7.944,40%, quando existiam apenas 241 servidores no fundo.

**Gráfico 2: Evolução Mensal dos Servidores no Plano Previdenciário**



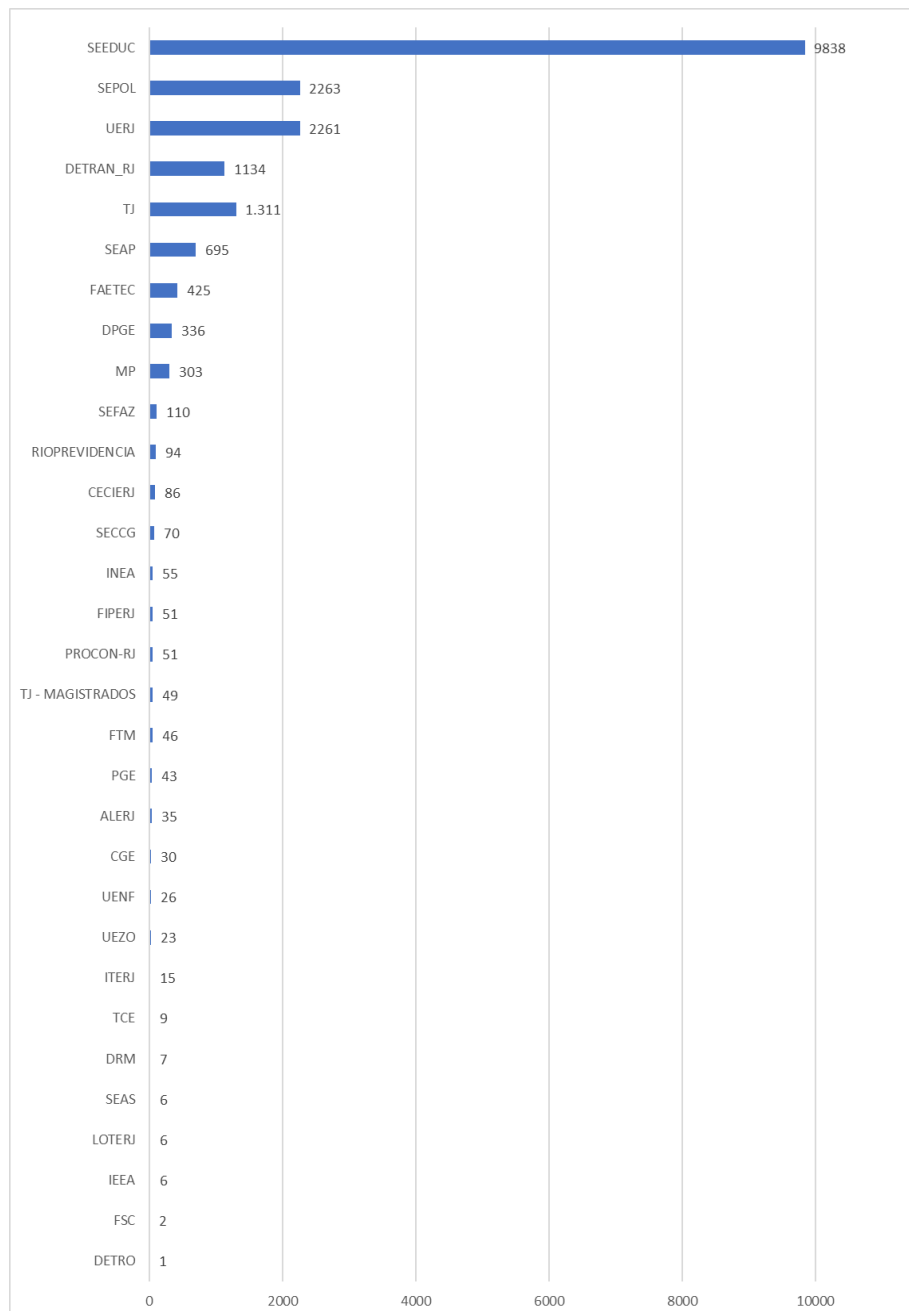
**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

## IV – Participação no Plano Previdenciário

O gráfico abaixo apresenta a quantidade de vínculos de servidores pertencentes ao plano por cada órgão. Vale ressaltar a grande representatividade da Secretaria de Estado de Educação do Rio de Janeiro (SEEDUC) com 9.838 servidores, o que corresponde a 50,75% do total de servidores.

A Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ) possui 2.261 servidores no plano (11,66% do total). A Secretaria de Estado de Polícia Civil (SEPOL) contém 11,67% dos participantes (2.263 servidores) nesse mês.

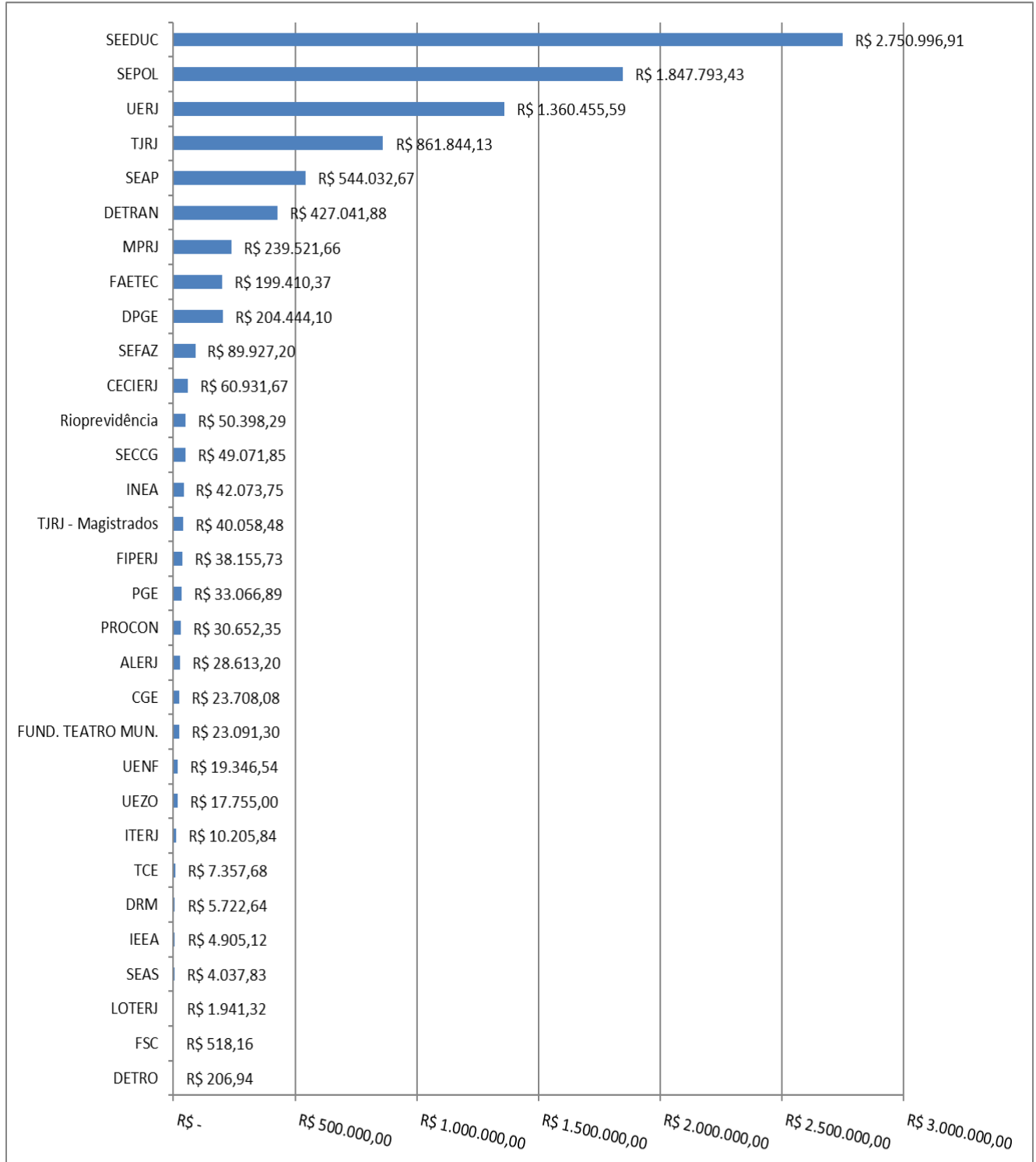
**Gráfico 3: Quantidade de Vínculos de Servidores por Órgão em novembro de 2019**



Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

O Gráfico 4 apresenta a contribuição financeira no plano previdenciário de cada órgão no mês de novembro de 2019. O órgão de maior contribuição é a Secretaria de Estado de Educação do Rio de Janeiro (SEEDUC) com R\$ 2.750.996,91, seguido pela Polícia Civil do Estado do Rio de Janeiro (SEPOL) com R\$ 1.847.793,43 e a Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ) com R\$ 1.360.455,59.

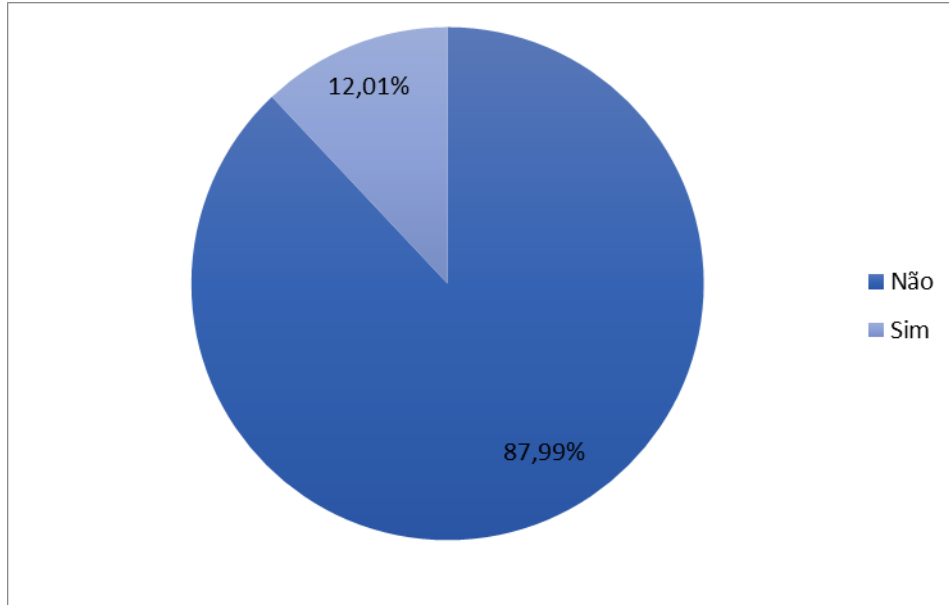
**Gráfico 4: Valor de contribuições dos servidores por órgão em novembro de 2019**



Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

O Gráfico 5 representa a participação dos servidores com posse posterior a 04/09/2013 ao RJPREV, Regime de Previdência Complementar do Estado do Rio de Janeiro segundo a Lei 6.243/2012. O fundo tem caráter facultativo e em novembro de 2019 contava com a participação de 12,01% (2.329) dos servidores vinculados ao Plano Previdenciário.

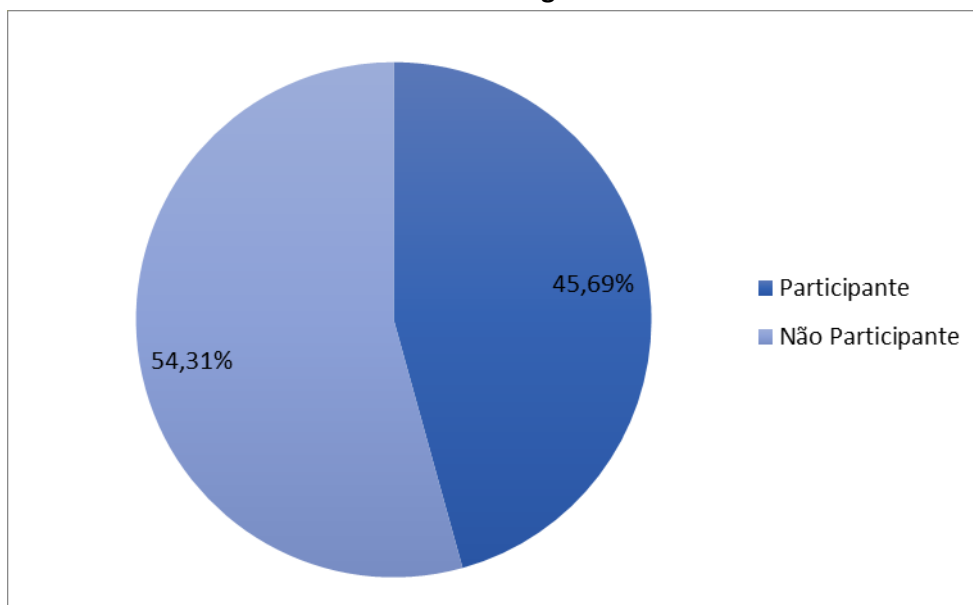
**Gráfico 5: Participação ao RJPREV em novembro de 2019**



**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

O Gráfico 6 representa a participação ao RJPREV dos vínculos de servidores que tem remuneração superior ao limite máximo de contribuição do INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social), que em 2019 é de R\$ 5.839,45. Acima dessa faixa salarial, existem 3.668 funcionários (18,92% do total). A participação nesse grupo de servidores é de 45,69% (1.676).

**Gráfico 6: Participação ao RJPREV em novembro de 2019 dos servidores com vencimento maior ou igual ao teto do INSS**

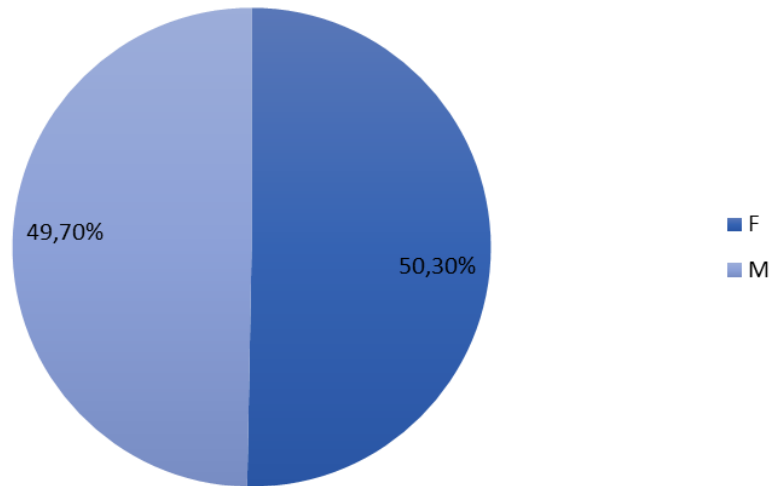


**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ



Foi realizada uma análise do perfil dos servidores do Poder Executivo em relação ao sexo e a faixa de idade. O plano está bem distribuído, sendo que 50,30% são do sexo feminino e 49,70% do masculino.

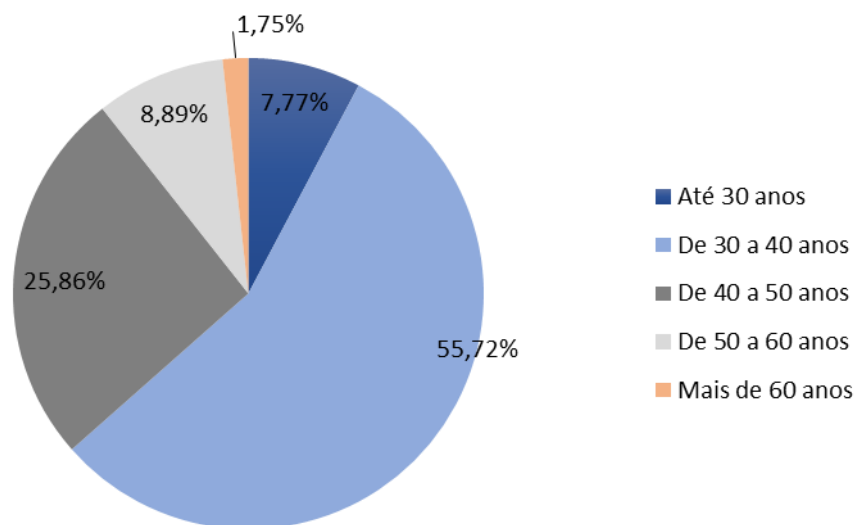
**Gráfico 7: Sexo dos Servidores**



**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

Em relação à faixa etária do Poder Executivo existe uma concentração de adultos jovens com menos de 40 anos (63,49%). Até 30 anos são 7,77% e de 30 a 40 anos, 55,72%.

**Gráfico 8: Faixa de Idade dos Servidores**



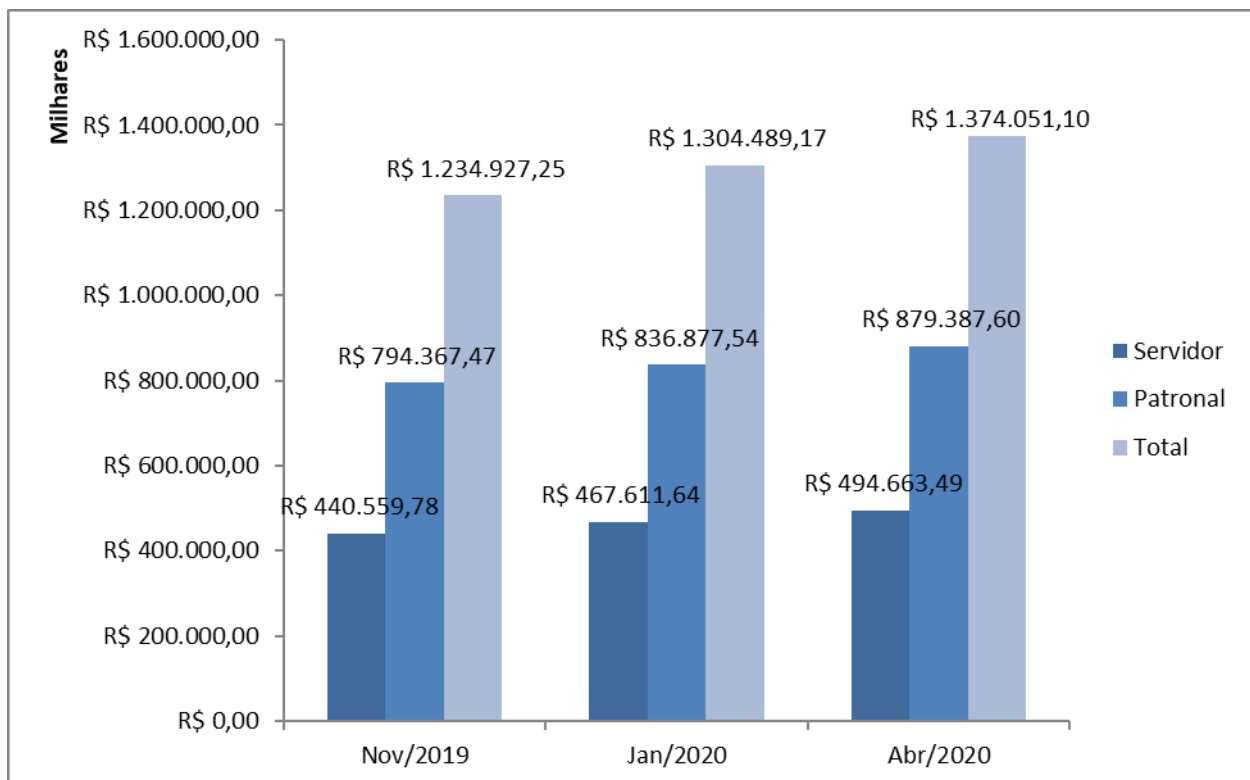
**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

## V – Projeção Financeira das Contribuições

O valor de contribuições em novembro de 2019 foi de R\$ 23.187.308,40 (R\$ 9.017.286,60 de servidores e R\$ 14.170.021,80 de contribuições patronais). O total de contribuições no Plano Previdenciário, considerando os valores de décimo terceiro dos anos anteriores, é de R\$ 1.234.927.247,05 (R\$ 440.559.775,25 de servidores e R\$ 794.367.471,80 de contribuições patronais). Realizando uma previsão para abril de 2020 e tomando como base os valores consolidados até novembro de 2019, teremos o valor de R\$ 1.374.051.097,45.

No Gráfico 9, temos os valores consolidados até novembro de 2019 e os valores de previsão para janeiro de 2020 e abril de 2020. As projeções consideram o pagamento da gratificação natalina em dezembro.

**Gráfico 9: Projeção Financeira das Contribuições até abril de 2020**



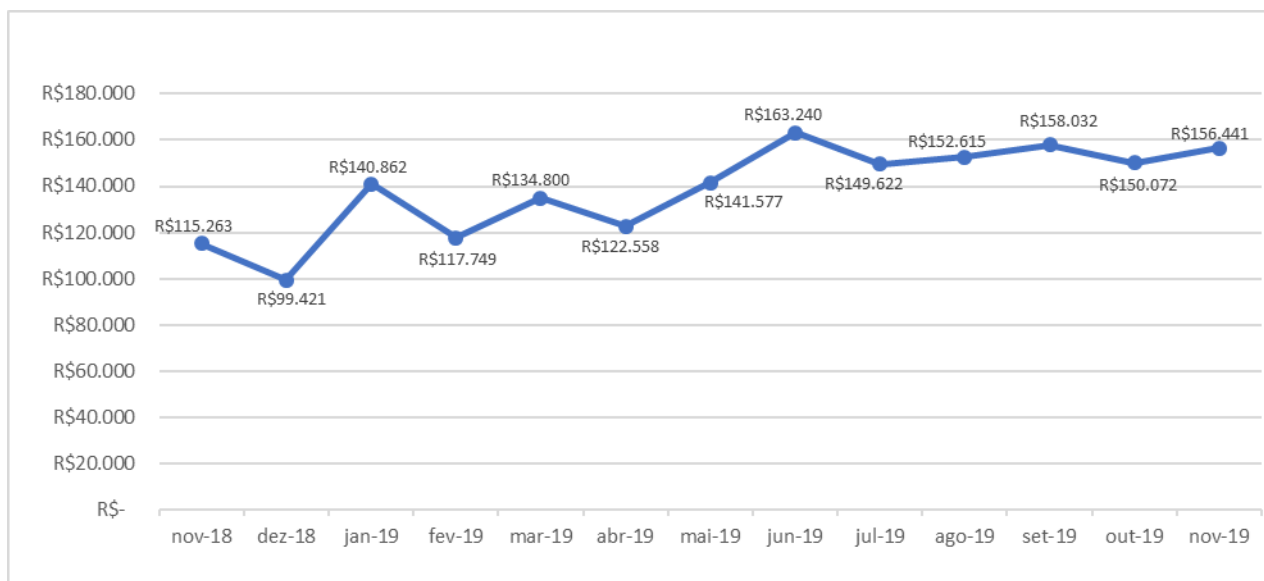
Fonte: Projeção dos Dados da Base do SIGRH-RJ

## VI – Pensões e Aposentadorias

No plano previdenciário, segundo pesquisa realizada no mês de novembro de 2019 junto à Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão do Rio de Janeiro (SEPLAG-RJ), 45 vínculos de pensões por morte foram requeridos e estão sendo pagas a 76 vínculos de pensionistas (existem pensionistas que dividem uma mesma pensão).

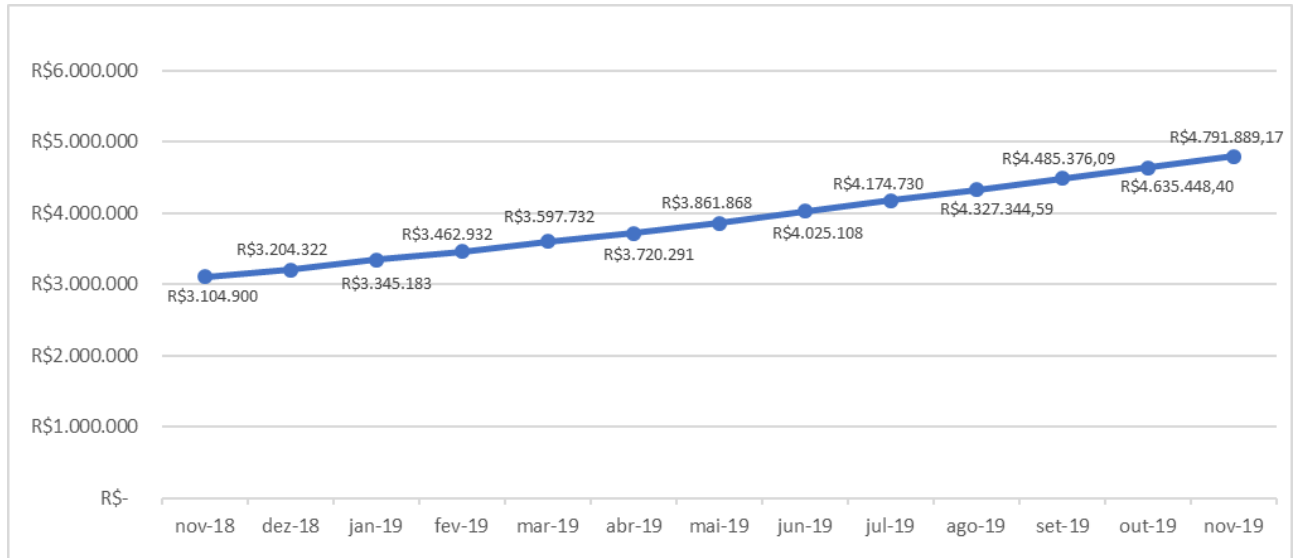
O Gráfico 10 apresenta a evolução mensal dos valores brutos pagos a pensões no Plano Previdenciário. Nesse mês, o valor pago em pensões foi de R\$ 156.440,77.

**Gráfico 10: Evolução dos valores pagos a pensões no Plano Previdenciário**



**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

Conforme gráfico a seguir, o total de pagamentos acumulados até novembro de 2019, incluindo valores referentes à gratificação natalina (dezembro de 2016, 2017 e 2018) e atrasados foi de R\$ 4.791.889,17.

**Gráfico 11: Evolução acumulada dos valores pagos a pensões no Plano Previdenciário**

Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

Os pensionistas e instituidores de pensão, distribuídos por quantitativo e valores, estão descritos na Tabela 1. A SEEDUC foi o órgão com o maior número de pensionistas e instituidores. Já a SEPOL (PCERJ) foi a responsável pelo maior valor bruto.

**Tabela 01: Pensionistas e Instituidores de Pensão do Plano Previdenciário**

SECRETARIA	PENSIONISTAS	PENSÕES	VALOR BRUTO
SEEDUC	40	22	R\$ 44.761,99
SEPOL	18	10	R\$ 54.156,59
SEAP	6	3	R\$ 16.620,59
DEPARTAMENTO DE TRANSITO DO ESTADO DO RJ	4	3	R\$ 7.536,57
FUNDACAO UNIVERSIDADE DO ESTADO RJ	4	3	R\$ 13.193,87
ALERJ	1	1	R\$ 10.548,67
PROTECAO E DEFESA DO CONSUMIDOR DO ESTADO DO RJ	1	1	R\$ 2.405,15
FUNDACAO DE APOIO A ESCOLA TECNICA DO ESTADO RJ	1	1	R\$ 3.297,31
UNIVERSIDADE EST DO NORTE FLUMINENSE DARCY RIBEIRO	1	1	R\$ 3.920,03
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>76</b>	<b>45</b>	<b>R\$ 156.440,77</b>

Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ novembro/2019

O plano previdenciário registrou a primeira aposentadoria no final do mês de julho de 2015. Atualmente o plano possui 45 aposentados, todos por invalidez; e no mês de novembro foram pagos R\$ 78.192,48. Acumulando até o momento um gasto total de R\$ 1.666.840,08. A Tabela 02 discrimina a quantidade e o valor bruto de inativos distribuídos por secretaria. A SEEDUC possui a maior quantidade de inativos, 38; e foi a responsável pelo maior valor bruto de folha, com R\$ 59.506,74.

**Tabela 02: Inativos do Plano Previdenciário**

<b>SECRETARIA</b>	<b>INATIVOS</b>	<b>VALOR BRUTO</b>
SEEDUC	38	R\$ 59.506,74
UERJ	4	R\$ 13.687,43
DETRAN_RJ	1	R\$ 2.611,59
FTM	1	R\$ 1.193,36
SEPOL	1	R\$ 1.193,36
<b>Total Geral</b>	<b>45</b>	<b>R\$ 78.192,48</b>

Fonte: Bases de Dados SIGRH Novembro/2019

**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ