

2022

# Rioprevidência

Gerência de Previdência e Atuária

Coordenadoria de Atuária

Relatório de Estatísticas



## PLANO PREVIDENCIÁRIO

Coordenadoria de Atuária

JANEIRO- 2022

25/2/2022



# I - Introdução

A lei 6.338/2012, de 06/11/2012, dispõe sobre a segregação de massa no Rioprevidência, Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Estado do Rio de Janeiro. A referida lei cria dois Fundos, sendo o primeiro o Fundo Financeiro que é constituído por servidores ativos, inativos e pensionistas que ingressaram no Estado até o dia 03/09/2013; os servidores militares e seus dependentes; e os servidores que tomaram posse em cargo público no Estado a partir do dia 04/09/2013, mas ingressaram no serviço público antes desta data sem interrupção, além de seus dependentes. O segundo Fundo, chamado de Previdenciário, é constituído pelos servidores civis que ingressaram no serviço público municipal, estadual ou federal a partir de 04/09/2013 e não tinham vínculo com serviço público anterior, ou tinham vínculo, mas com interrupção.

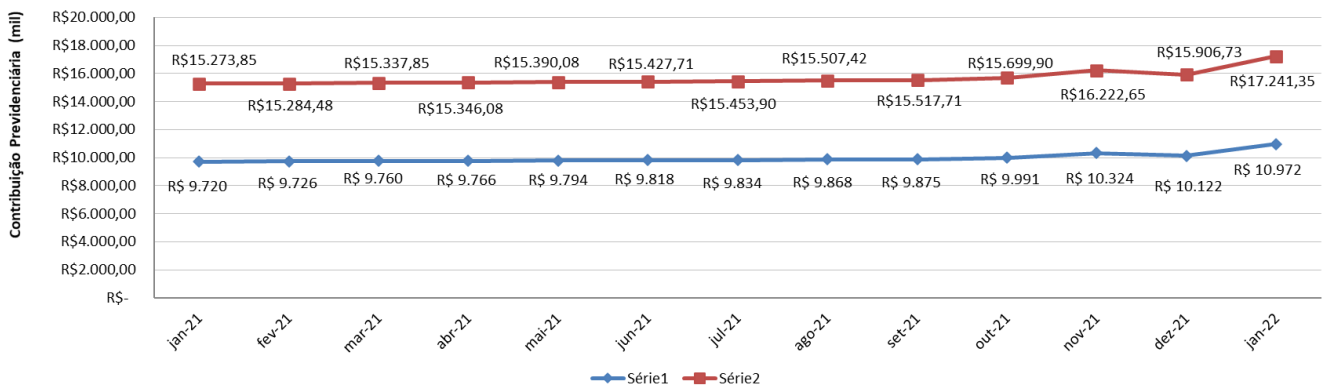
Esse relatório propõe-se a apresentar um retrato da base de dados do Plano Previdenciário entre os meses de janeiro/2021 e janeiro/2022 e da evolução financeira do Fundo.

## II - Objetivo

- O objetivo principal é buscar fonte de informações para fins de auditoria de cadastro e financeiro, além de filtrar grupos para efetuar um censo previdenciário;
- Acompanhar a evolução das contribuições dos servidores efetivos e patronais do Estado do Rio de Janeiro ao Plano Previdenciário;
- Criar uma evolução histórica das informações que servirá de parâmetro para planejamentos estratégicos futuros;
- Apresentar as estatísticas atualizadas desses dados.

### III - Evolução do Plano Previdenciário

O Gráfico 1 mostra a evolução das contribuições previdenciárias de janeiro de 2021 até o mês de janeiro de 2022. Os dados apresentados nesse gráfico não consideram o valor das contribuições referentes ao décimo terceiro salário. Durante os meses podem ocorrer retificações de contribuições com competência de meses anteriores.

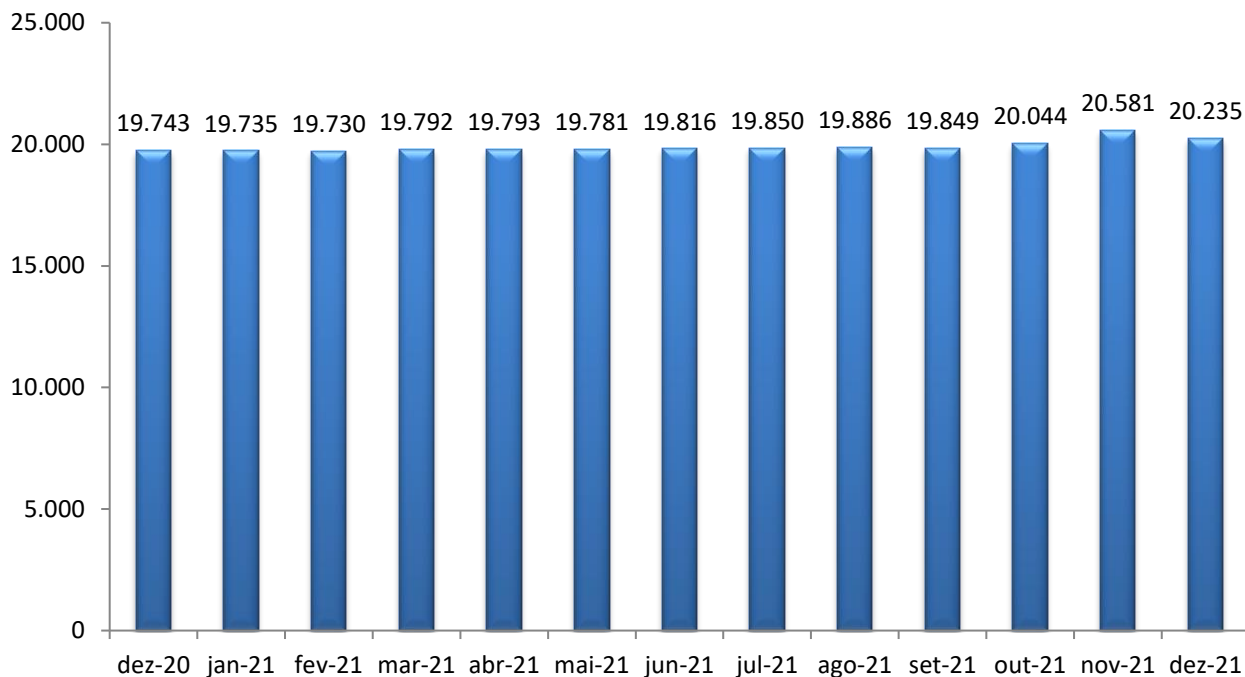


**Gráfico 1: Evolução das Contribuições Previdenciárias (Patronal e Servidor) (R\$ mil)**

**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

O valor de contribuições em janeiro de 2022 foi de R\$ 28.213.123,71 (R\$ 10.971.770,33 de servidores e R\$ 17.241.353,38 de contribuições patronais). O total de contribuições no Plano Previdenciário, considerando os valores de décimo terceiro dos anos anteriores, é de R\$ 1.954.330.620,91, sendo R\$ 720.326.498,35 de servidores e R\$ 1.234.004.122,57 de contribuições patronais.

A evolução mensal da quantidade de servidores efetivos é evidenciada no Gráfico 2. Em janeiro de 2022 foram 20.252 vínculos de servidores participando do fundo. Há um acréscimo de 0,08% em comparação ao mês anterior. Com relação ao mesmo mês do ano anterior, o aumento foi de 2,62%. Em relação ao início da segregação (setembro/2013) temos um acréscimo de 8303,32% quando existiam apenas 241 servidores no fundo.

**Gráfico 2: Evolução Mensal dos Servidores no Plano Previdenciário**

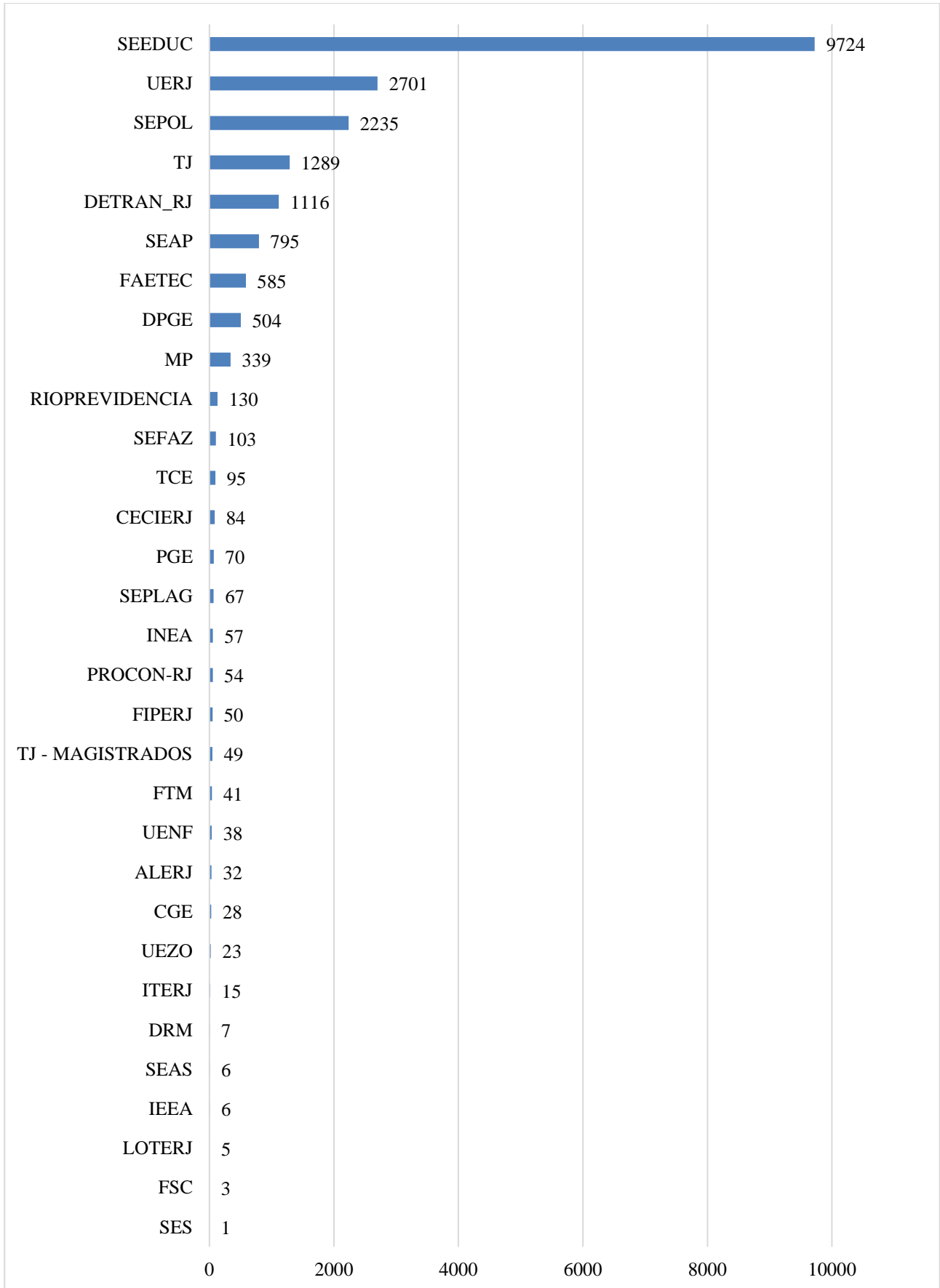
**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

## IV – Participação no Plano Previdenciário

O gráfico abaixo apresenta a quantidade de vínculos de servidores pertencentes ao plano por cada órgão. Vale ressaltar a grande representatividade da Secretaria de Estado de Educação do Rio de Janeiro (SEEDUC) com 9.724 servidores, o que corresponde a 48,02% do total de servidores.

A Universidade do Estado do Rio de Janeiro (UERJ) possui 2701 servidores no plano (13,34% do total). A Secretaria de Estado de Polícia Civil (SEPOL) contém 11,04% dos participantes (2.235 servidores) nesse mês.

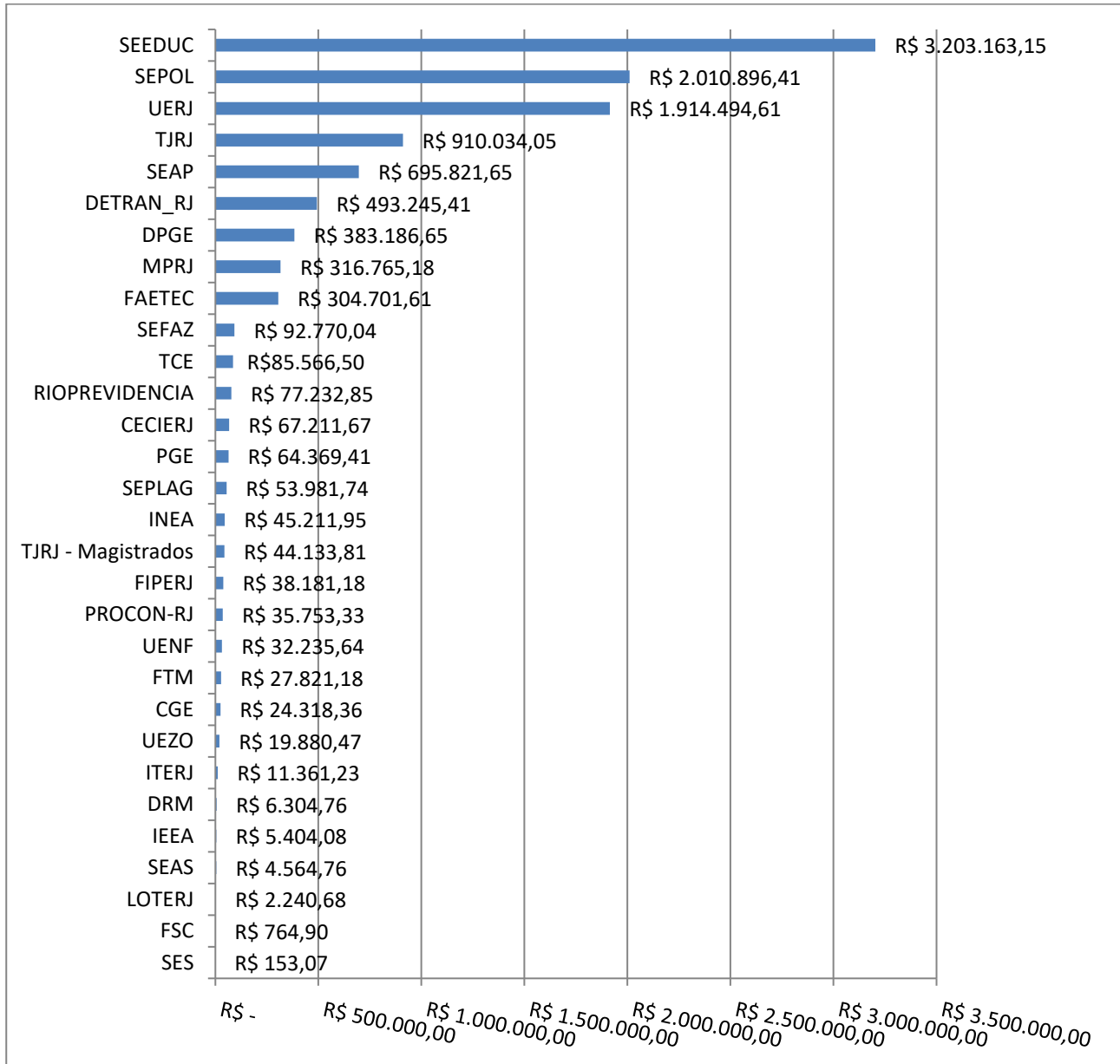
**Gráfico 3: Quantidade de Vínculos de Servidores por Órgão em janeiro de 2022**



Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

O Gráfico 4 apresenta a contribuição financeira no plano previdenciário de cada órgão no mês de janeiro de 2022. O órgão de maior contribuição é a Secretaria de Estado de Educação do Rio de Janeiro (SEEDUC) com R\$ 3.203.163,15 seguido pela Polícia Civil do Estado do Rio de Janeiro (SEPOL) com R\$ 2.010.896,41 e a Universidade do Estado do Rio de Janeiro - UERJ com R\$ 1.914.494,61.

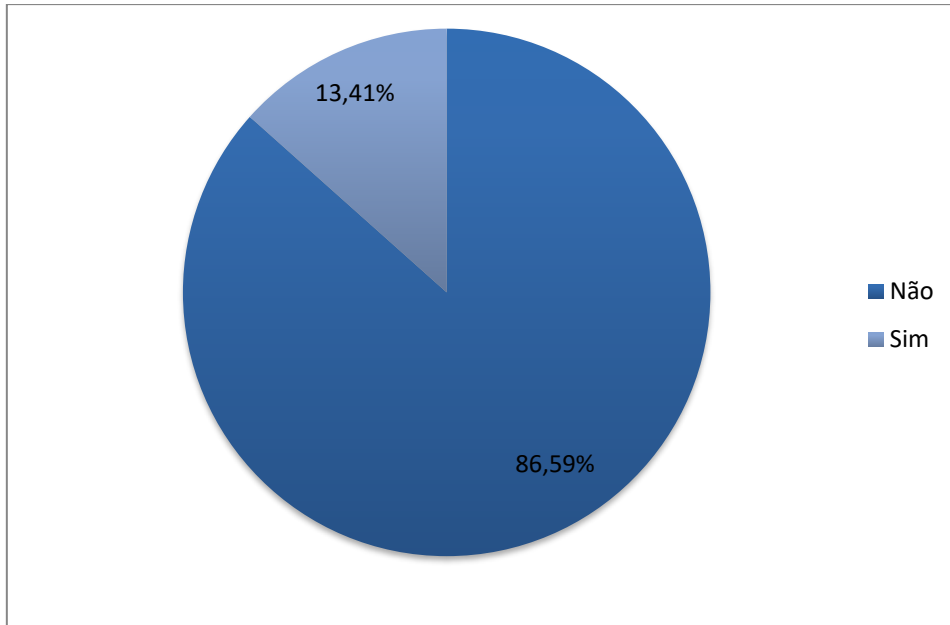
**Gráfico 4: Valor de contribuições dos servidores por órgão em janeiro de 2022**



**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

O Gráfico 5 representa a participação dos servidores com posse posterior a 04/09/2013 ao RJPREV, Regime de Previdência Complementar do Estado do Rio de Janeiro segundo a Lei 6.243/2012. O fundo tem caráter facultativo e em janeiro de 2022 contava com a participação de 13,41% (2.716) dos servidores vinculados ao Plano Previdenciário.

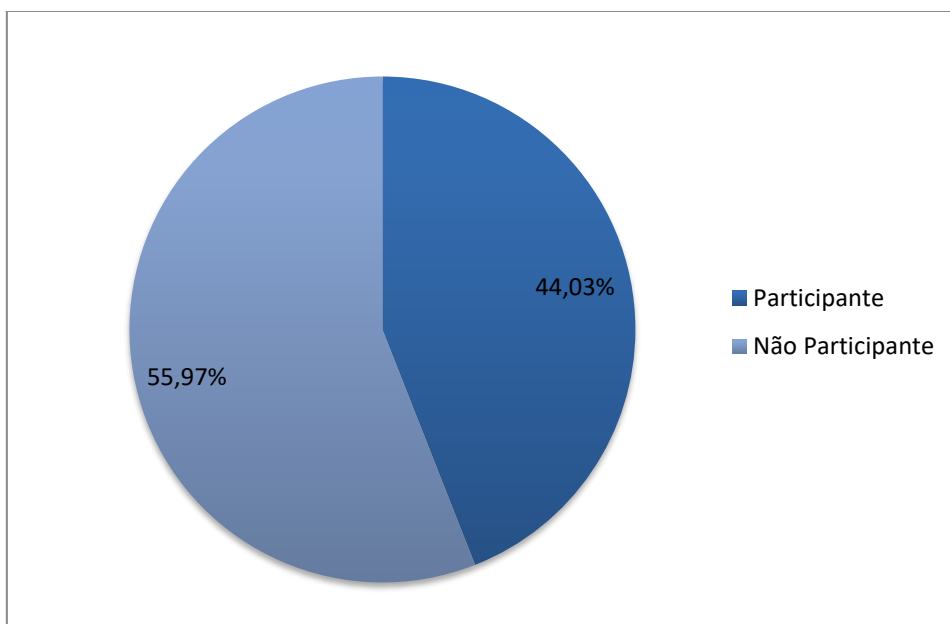
**Gráfico 5: Participação ao RJPREV em janeiro de 2022**



**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

O Gráfico 6 representa a participação ao RJPREV dos vínculos de servidores que tem remuneração superior ao limite máximo de contribuição do INSS (Instituto Nacional de Seguridade Social), que em janeiro de 2022 é de **R\$ 6.433,57**. Acima dessa faixa salarial, existem 4.742 funcionários (23,41% do total). A participação nesse grupo de servidores é de 44,03% (2.088).

**Gráfico 6: Participação ao RJPREV em janeiro de 2022 dos servidores com vencimento maior ou igual ao teto do INSS**

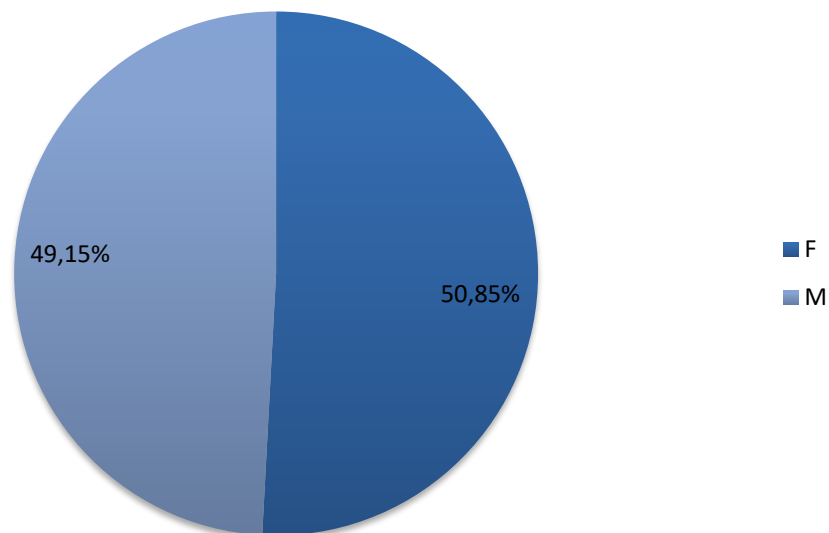


**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ



Foi realizada uma análise do perfil dos servidores do Poder Executivo em relação ao sexo e a faixa de idade. O plano está bem distribuído, sendo que 50,85% (9.380) são do sexo feminino e 49,15% (9.068) do masculino.

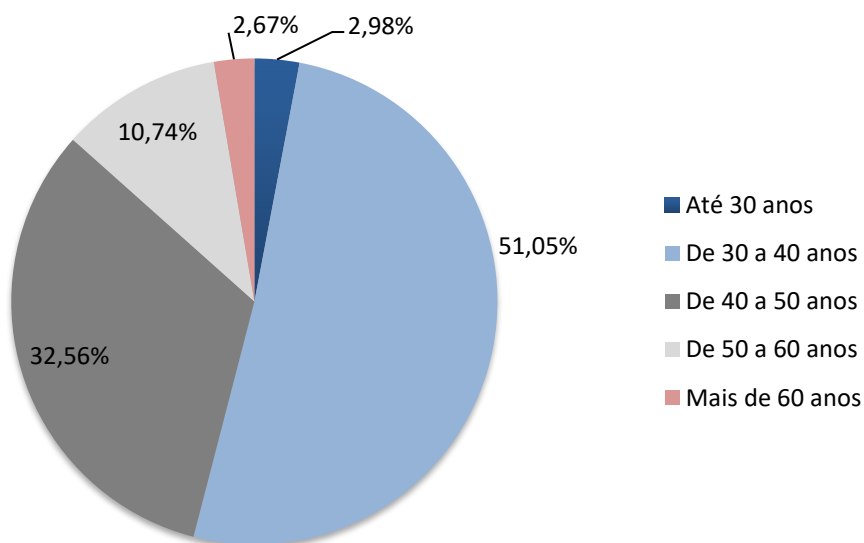
**Gráfico 7: Sexo dos Servidores**



**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

Em relação à faixa etária do Poder Executivo, existe uma concentração de adultos jovens com menos de 40 anos (54,03%) até 30 anos são 2,98% e de 30 a 40 anos, 51,05%.

**Gráfico 8: Faixa de Idade dos Servidores**



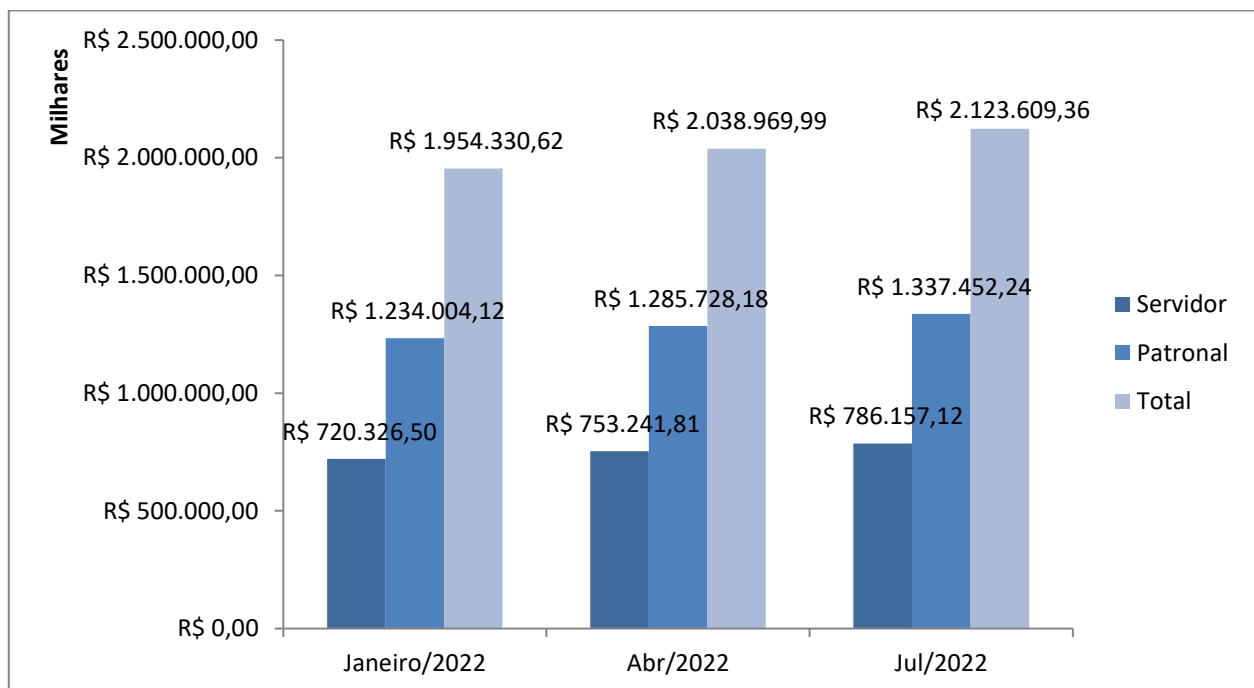
Fonte: Base de Dados do SIGRH-RJ

## V – Projeção Financeira das Contribuições

O valor de contribuições em janeiro de 2022 foi de R\$ 28.213.123,71 (R\$ 10.971.770,33 de servidores e R\$ 17.241.353,38 de contribuições patronais). O total de contribuições no Plano Previdenciário, considerando os valores de décimo terceiro dos anos anteriores, é de R\$ 1.954.330,91 (R\$ 720.326,498,35 de servidores e R\$ 1.234.004.122,57 de contribuições patronais). Realizando uma previsão para julho de 2022, tomando como base os valores consolidados até janeiro de 2022, teremos o valor total de R\$ 2.123.609,36.

No Gráfico 9, temos os valores consolidados até janeiro de 2022 e os valores de previsão para abril/2022 e julho/2022. As projeções consideram o pagamento da gratificação natalina em janeiro/2022.

**Gráfico 9: Projeção Financeira das Contribuições até março de 2022**



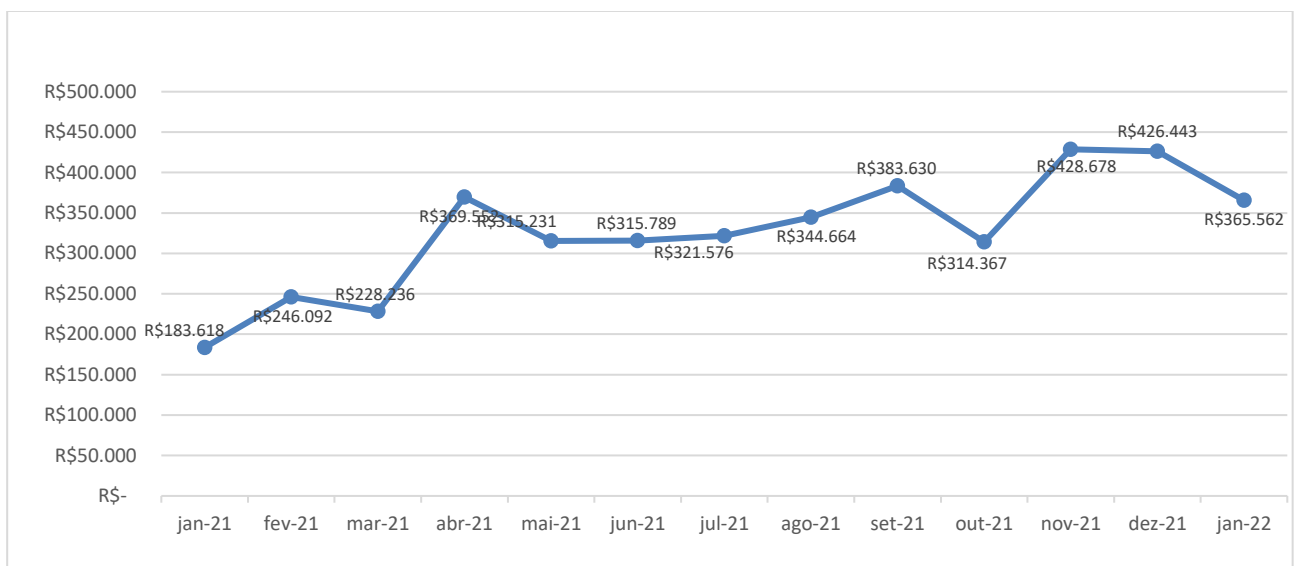
Fonte: Projeção dos Dados da Base do SIGRH-RJ

## VI – Pensões e Aposentadorias

No plano previdenciário, segundo pesquisa realizada no mês de janeiro de 2022 junto à Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão do Rio de Janeiro (SEPLAG-RJ), 93 vínculos de pensões por morte foram requeridos e estão sendo pagas a 148 vínculos de pensionistas (existem pensionistas que dividem uma mesma pensão).

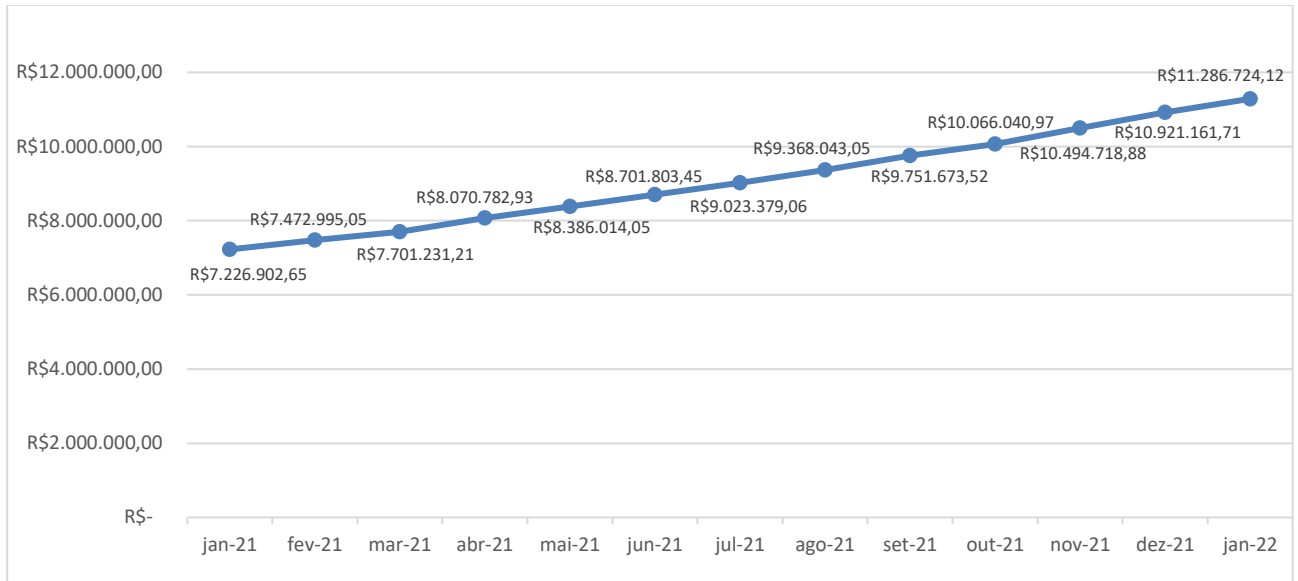
O Gráfico 10 apresenta a evolução mensal dos valores brutos pagos a pensões no Plano Previdenciário. Nesse mês, o valor pago em pensões foi de R\$365.562,41.

**Gráfico 10: Evolução dos valores pagos a pensões no Plano Previdenciário**



**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

Conforme gráfico a seguir, o total de pagamentos acumulados até janeiro de 2022 - incluindo valores referentes à gratificação natalina (dezembro de 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021) e atrasados - foi de R\$11.286.724,12.

**Gráfico 11: Evolução acumulada dos valores pagos a pensões no Plano Previdenciário**

**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ

Os pensionistas e instituidores de pensão, distribuídos por quantitativo e valores, estão descritos na Tabela 1. A SEEDUC foi o órgão com o maior número de pensionistas e responsável também pelo maior valor bruto.

**Tabela 01: Pensionistas e Instituidores de Pensão do Plano Previdenciário**

SECRETARIA	PENSIONISTAS	PENSOES	VALOR BRUTO
SEEDUC	68	6	R\$97.481,40
DEPARTAMENTO DE TRÂNSITO DO ESTADO DO RJ	8	3	R\$19.244,59
FUNDACAO UNIVERSIDADE DO ESTADO RJ	17	10	R\$52.098,23
FUNDACAO DE APOIO A ESCOLA TECNICA DO ESTADO RJ	3	1	R\$11.776,12
SEPOL	30	6	R\$98.874,61
SEAP	12	42	R\$37.257,16
PROTECAO E DEFESA DO CONSUMIDOR DO ESTADO DO RJ	1	16	R\$2.919,07
TJ	8	8	R\$45.267,88
ALERJ	1	1	R\$643,35
<b>Total Geral</b>	<b>148</b>	<b>93</b>	<b>R\$365.562,41</b>

**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ janeiro/2022

O plano previdenciário registrou a primeira aposentadoria no final do mês de julho de 2015. Atualmente o plano possui 71 aposentados; e no mês de janeiro foram pagos R\$ 182.085,12. Acumulando até o momento um gasto total de R\$ 4.569.259,09. A Tabela 02 discrimina a quantidade e o valor bruto de inativos distribuídos por secretaria. A SEEDUC possui a maior quantidade de inativos, 52; e foi a responsável pelo maior valor bruto de folha, com R\$ 109.865,10.

**Tabela 02: Inativos do Plano Previdenciário**

<b>SECRETARIA</b>	<b>INATIVOS</b>	<b>VALOR BRUTO</b>
DETRAN_RJ	2	R\$ 5.006,44
FAETEC	2	R\$ 7.508,30
FIPERJ	1	R\$ 970,24
FTM	1	R\$ 1.193,36
RIOPREVIDENCIA	1	R\$ 2.804,94
SEEDUC	52	R\$ 109.865,10
SEPOL	4	R\$ 14.165,61
UERJ	8	R\$ 40.571,13
<b>Total Geral</b>	<b>71</b>	<b>R\$ 182.085,12</b>

**Fonte:** Base de Dados do SIGRH-RJ